

VERBALE D'INTESA

Il giorno 15 luglio 2020, presso la Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del Comparto Funzioni centrali e dell'Area Funzioni centrali (ex Area VI della dirigenza) convengono, nell'ottica di pianificare efficacemente l'attività delle strutture dell'Istituto, di dare avvio alla contrattazione in sede decentrata per l'individuazione dei progetti speciali, nel contesto di destinazione della quota di risorse prevista a tale fine dall'art.77, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2016- 2018 e nell'ambito delle disposizioni in materia di contrattazione integrativa del CCNL Area funzioni centrali 2016-2018 (personale dirigente, medici e professionisti), garantendo la massima partecipazione delle OO.SS. territoriali e delle RSU.

Nel dettaglio, le Parti evidenziano che i progetti speciali dovranno essere definiti nella piena consapevolezza della situazione emergenziale da Covid 19 caratterizzata, tuttora, dal massiccio ricorso al lavoro agile per emergenza e dalle limitazioni - per ragioni sanitarie - all'espletamento di talune attività in presenza, con particolare riferimento agli accessi presso terzi degli ispettori di vigilanza, nel rispetto delle indicazioni fornite in materia di sicurezza.

Tali progetti, di interesse locale, dovranno essere finalizzati a fronteggiare specifiche e motivate difficoltà operative e temporanee esigenze eccezionali (ad es. conseguenti alla situazione emergenziale da Covid - 19), sperimentazioni, ecc., prevedendo il coinvolgimento di tutte le professionalità in forza.

I progetti speciali dovranno essere formulati prestando particolare cura al rispetto dei criteri di determinatezza ed effettiva misurabilità dei risultati.

Gli stessi, pertanto, devono essere puntualmente declinati nei verbali di contrattazione a livello locale con la chiara individuazione, per ciascun progetto:

- del risultato che si intende conseguire;
- del personale coinvolto: l'identificazione può essere nominativa oppure per struttura operativa (area, ufficio, processo, ecc); il personale può partecipare ad un solo progetto speciale, con l'unica eccezione del personale di vigilanza;
- delle fasi di attività previste per la realizzazione di ciascun progetto e della relativa tempistica, con l'attribuzione per ogni fase dei relativi "pesi", in modo da consentire l'evidenziazione dello stato di realizzazione in termini percentuali (o quantitativi).



Nel verbale dovrà essere riportata la percentuale di realizzazione di ciascun progetto al 30 giugno 2020.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Per la CGIL FP

f.to Alessio Mercanti (v. nota a verbale)

Per la CISL FP

f.to Marco Molinari (v. nota a verbale)

Per la UIL PA

f.to Domenico Di Cristo

Per la CONFINTESA FP (v. nota a verbale)

f.to Francesco Savarese

Per la FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

f.to Giampiero D'Ippoliti

Per la FLP

f.to Tonino Alberini (v. nota a verbale)

Per la USB PI

f.to Massimo Briguori (v. nota a verbale)

CIDA FUNZIONI CENTRALI

Per la FLEPAR

Non firmato (v. nota a verbale)

Per l'ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

f.to Gabriele Norcia

UNADIS

DIRSTAT FIALP (V. NOTA A VERBALE)

f.to Paolo Romano

LA DELEGAZIONE

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'G. Scricciolo', is written over the text 'LA DELEGAZIONE'.



Roma, 20 luglio 2020

NOTA AL VERBALE

Le scriventi OO. SS., nel rivendicare la capacità di aver portato l'Amministrazione a definire un accordo stralcio al fine di dare avvio alla contrattazione in sede decentrata per l'individuazione dei **progetti speciali** (art.77, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2016- 2018), che dovranno tenere conto delle difficoltà connesse con la fase emergenziale, nonché, a seguito di indicazioni fornite in materia di sicurezza, di alcune limitazioni per quelle attività che richiedono interventi in presenza, interne ed esterne all'Ente, o accessi presso terzi, intendono sottoscrivere **con riserva** il presente verbale per garantire, almeno parzialmente, il giusto riconoscimento al **personale straordinario** per l'impegno profuso in questo periodo di enormi difficoltà.

Rappresentano, altresì, un certo disagio nel dover continuare a condividere accordi con una controparte sempre più alla ricerca di se stessa ed incapace di fornire risposte concrete al proprio Personale, e che troppo spesso entra in perfetta contraddizione tra quanto pubblicamente asserito e ciò che concretamente mette in campo.

A. Mercanti

M. Molinari

F. Savarese



FEDERAZIONE
LAVORATORI PUBBLICI
E FUNZIONI PUBBLICHE

FLP EPNE Coordinamento Nazionale

V. Aniene, 14 - 00198 Roma - Tel. 3475343005/3388062097 sito internet: www.flp.it email: epne@flp.it

NOTA A VERBALE SULL'ACCORDO DEL 15 LUGLIO 2020 PROGETTI SPECIALI INAIL

Considerato

l'atteggiamento della tecnostruttura centrale dell'INAIL e di alcuni dirigenti sul territorio, caratterizzato da una gestione poco trasparente, troppe volte parziale e per niente improntato sulla condivisione delle scelte amministrative che condizionano la vita lavorativa e personale dei dipendenti dell'Istituto,

tenuto conto

della dimostrata insensibilità della Dirigenza centrale e, spesso, anche periferica dell'INAIL a rimediare, nel breve periodo, a tali condizioni e del fatto che non si prenda in considerazione la necessità di modificare tale atteggiamento a favore di una condivisione delle scelte che determinano benessere lavorativo e soddisfazione di legittime aspettative del personale (attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, soluzione al mansionismo, riduzione dei tassi d'interesse sui mutui, riconoscimento del ticket in smart working, ecc.),

la FLP EPNE

sottoscrive il Verbale d'intesa del 15 luglio 2020 solo per senso di responsabilità e solo per evitare qualsiasi situazione che possa determinare ritardi o penalizzazioni sulle retribuzioni dei lavoratori che, a causa dell'emergenza da Covid-19, hanno già subito pesanti danni economici, e non solo.

Roma, 22 luglio 2020

Il Coordinatore Generale
Tonino Alberini



DICHIARAZIONE A VERBALE

La USB firma il verbale del 15 luglio sui progetti speciali 2020 per consentire l'avvio della contrattazione a livello decentrato, ai sensi dell'art 77 del CCNL 2016/2018, e per impedire qualsiasi ingiustificata fuga in avanti sull'attività e le modalità di svolgimento per la definizione dei progetti speciali.

Sottolinea tuttavia che tale accordo dovrebbe essere inserito nella contrattazione sul CIE 2020 con il quale si rende possibile in loro finanziamento e pertanto la sua firma è posta con riserva, in attesa di un immediato avvio della contrattazione sul CIE 2020 e sul sistema premiante, anticipando l'assoluta contrarietà all'adozione di differenti coefficienti di merito quali elementi di differenziazione dei compensi relativi allo svolgimento dei progetti speciali.

La firma sarà quindi ritirata immediatamente se non vi sarà il più rapido avvio del tavolo di contrattazione sul CIE 2020.

ROMA 16 luglio 2020

USB P.I.INAIL
www.inail.usb.it



La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale del 15 luglio 2020, relativo ai progetti speciali, in quanto non sono stati ancora definiti il sistema premiante e di valutazione della performance dei professionisti, medici e dirigenti, così come previsto dal CCNL dell'Area delle Funzioni Centrali 2016/18, sottoscritto il 9 ottobre 2019.

I progetti speciali continuano, quindi, ad essere attivati sulla base di contratti integrativi ai quali le organizzazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Centrali non hanno potuto partecipare.

Permangono, infatti, nel sistema premiante le incongruenze e criticità, evidenziate da tempo dalla scrivente Organizzazione Sindacale, che hanno determinato ulteriori difficoltà nella predisposizione e realizzazione di obiettivi maggiormente percepibili e usufruibili dall'utenza e nella concreta misurabilità degli stessi.

Manca, inoltre, il riferimento ai problemi determinati dai malfunzionamenti e blocchi dei sistemi informatici e delle procedure, che hanno ostacolato il lavoro agile e che si aggiungono alle incongruenze e criticità dei sistemi informatici in dotazione dei professionisti, evidenziate da tempo dalla scrivente Organizzazione Sindacale ma del tutto irrisolte.

Abbiamo proposto, quindi, di rimuovere tali ostacoli e promuovere sul territorio progetti diretti all'innovazione dei processi lavorativi in funzione dello smart working, nell'ottica di superamento del telelavoro, ma anche queste richieste non sono state prese in considerazione.

Il Segretario Generale
F.to Avv. Michele Pontone

	<h1>DIRSTAT - FIALP</h1> <p>per il personale Area Funzioni Centrali ex EPNE</p> <p>E-mail: dirstat-fialp@confedir.it</p>	
---	--	---

Roma, 20 luglio 2020

NOTA A VERBALE

Accordo stralcio su Progetti Speciali.

Questa Organizzazione Sindacale, unitamente ad altre, ha sollecitato l'Amministrazione nel definire e sottoscrivere un accordo a stralcio relativamente ai Progetti Speciali, in attesa di un più organico e complessivo CIE che affronti le molteplici questioni in sospeso e, soprattutto, accolga l' articolato presente nell'ultimo CCNL relativo a Dirigenti Professionisti e Medici.

Inutile dilungarsi sulla pochezza delle risposte fornite dall'Amministrazione, nel corso della riunione, sulle tante problematiche aperte che, a nostro parere, richiedono una politica capace di vedere l'insieme del nostro Ente anche, e soprattutto, in ordine al futuro che immaginiamo.

Argomento questo che, se non fosse per l'ulteriore danno economico che ne deriverebbe ai colleghi, lo stesso che ci aveva indotti a richiedere alla "dormiente" controparte di attivarsi, dovrebbe convincerci a non concedere ulteriori linee di credito.

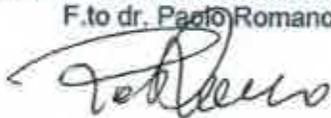
Mancano, infatti, quelle normali condizioni di rispetto reciproco e di reale disponibilità considerati gli apprezzamenti pubblici e l'inattività sostanziale nel dare affidamenti o concrete risposte.

Peraltro, nei pochi casi di confronto prevale un'arrogante atteggiamento che mortifica quel Personale tanto omaggiato con le parole ma molto più bistrattato con i fatti.

Certamente non faremo sconti a quest'Amministrazione, tuttavia, in questo caso, preferiamo almeno garantire i colleghi che effettivamente molto hanno fatto e continuano a fare, anche in questo difficile momento, affinché non abbiano anche a vedersi negate importanti voci incentivanti, con una sottoscrizione piena di riserve.

Le somme in argomento, infatti, gratificano soltanto in parte un'attività svolta sempre con maggiore professionalità ma anche con crescenti difficoltà organizzative connesse con l'atavica carenza di personale e l'insorgenza di nuovi compiti.

p. il CORDINAMENTO DIRSTAT-FIALP
F.to dr. Paolo Romano



IL RAPPRESENTANTE NAZIONALE RPS
F.to Avv. Giandomenico Catalano

